

การสนับสนุนสโมสร



วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เรียนรู้วิธีการให้คำแนะนำ (Coach) แก่สโมสกร
- พัฒนาแผนงานเพื่อเป็นทรัพยากรที่ดีสำหรับสโมสกร

การสนับสนุนสโมสร

- ท่านเป็นทรัพยากรและผู้สนับสนุนที่สำคัญสำหรับสโมสรในภาคของท่าน
- ส่งเสริมนวัตกรรมใหม่ๆ และการประสานการทำงานเพื่อประสิทธิภาพ
- มีความพร้อมและเข้าถึงได้โดยง่าย

การสนับสนุนสโมสร

ความคิดเห็นสำหรับแผนงานการสื่อสาร

- จัดการประชุมทางโทรศัพท์หลายๆ สาย (Conference Calls) หรือการประชุมออนไลน์
- แบ่งปันทรัพยากรโรตารีและทรัพยากรระดับภาค
- ให้ข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความก้าวหน้าสู่เป้าหมาย
- แนะนำวิธีการแก้ไขปัญหาก็ปฏิบัติได้จริง
- กำหนดและวางแผนการเยี่ยมของผู้ว่าการภาค

เป็นสโมสรที่ต้นตัวอยู่เสมอ
แผนผู้นำสโมสรของท่าน



แผนผู้นำสโมสร

- วางแผนว่าต้องการให้สโมสรมีสถานะอย่างไรใน 3 - 5 ปี
- กำหนดเป้าหมายประจำปีและบันทึกใน Rotary Club Central
- จัดประชุมกิจกรรมสโมสรโดยเชิญสมาชิกทั้งหลายให้มีส่วนร่วม และให้สมาชิกทราบถึงกิจกรรมต่างๆ ของโรตารีโดยสม่ำเสมอ



JOIN LEADERS | EXCHANGE IDEAS | TAKE ACTION www.rotary.org



แผนผู้นำสโมสร

- มีการสื่อสารในสโมสรอย่างเปิดเผย
- เตรียมสมาชิกสำหรับบทบาทในอนาคตเพื่อให้การเปลี่ยนผู้นำเป็น
อย่างราบรื่น
- แก้ไขข้อบังคับของสโมสรเพื่อสนับสนุน
การทำงานของสโมสร
- เพิ่มพูนมิตรภาพที่เข้มแข็งภายในสโมสร



JOIN LEADERS | EXCHANGE IDEAS | TAKE ACTION www.rotary.org

แผนผู้นำสโมสร

- มั่นใจว่าสมาชิกทั้งหมดมีส่วนร่วม
ในกิจกรรมด้วยความสนใจอย่างแท้จริง
- แนะนำสโมสรใหม่และสมาชิกปัจจุบัน
ในการเป็นผู้นำ
- ตั้งคณะกรรมการสโมสรที่ทำงานจริง



Rotary 

JOIN LEADERS | EXCHANGE IDEAS | TAKE ACTION www.rotary.org



AG. จะดำเนินการอย่างไร
ในการเยี่ยมชมสโมสร ?

การเยี่ยมสโมสร

- การเยี่ยมสโมสรทำโดยผู้ช่วยผู้ว่าการภาค
- อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง
- ให้ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับทรัพยากร
- สอบถามความก้าวหน้าสู่เป้าหมายของสโมสร
- พูดคุยในสิ่งที่สโมสรทำได้ดี และเป็นแนวทางในเรื่องอื่น ๆ

การเยี่ยมสโมสร

- แนะนำวิธีการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่สโมสรเผชิญ
- สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสมาชิกภาพ โครงการบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ การสนับสนุนมูลนิธิโรตารี งานสำคัญต่างๆ ของสโมสร
- กำหนดการเยี่ยมสโมสรของผู้ว่าการภาค เมื่อถูกร้องขอ

การเตรียมตัวรับการ เยี่ยมของผู้ว่าราชการภาค



การเยี่ยมของผู้ว่าการภาค

- การทำโดยผู้ว่าการภาค ซึ่งผู้ช่วยผู้ว่าการภาคควรจะไปร่วมด้วย
- มีปีละเพียงครั้งเดียว
- กระตุ้นสมาชิกสโมสรให้มีส่วนร่วมในโครงการบำเพ็ญประโยชน์
- ทบทวนสถานภาพของแผนผู้นำสโมสร
- นำประเด็นที่สำคัญๆ ของโรตารีมาเสนอให้สโมสรทราบ

การเยี่ยมของผู้ว่าการภาค

- ให้ความสนใจเป็นพิเศษแก่สร.ใหม่ สร.อ่อนแอ สร.กำลังมีปัญหา
- ยกย่องโครงการสโมสรที่โดดเด่น และการบริจาคของโรแทเรียน แต่ละคน

สโมสรที่ควรได้รับการ ดูแลเป็นพิเศษ



มาตรฐานขั้นต่ำของสโมสร

- มีการประชุมสม่ำเสมอ
- สมาชิกทุกคนบอกรับนิตยสาร The Rotarian หรือนิตยสารโรตารีประเทศไทย
- ดำเนินโครงการบำเพ็ญประโยชน์
- ยอมรับการมาเยี่ยมของผู้ว่าการภาค หรือ ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค
- ให้ความร่วมมือกับภาคอยู่เสมอ

มาตรฐานขั้นต่ำของสโมสร

- ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในธรรมนูญและข้อบังคับ และประมวลนโยบายของโรตารีสากล
- ชำระค่าสมาชิกโดยไม่รับความช่วยเหลือจากภายนอก
- จัดส่งรายชื่อสมาชิกตามเวลาที่กำหนด
- แก้ไขข้อขัดแย้งของสโมสรอย่างมีไมตรีจิตต่อกัน
- ประสานงานกับภาคและโรตารีสากลโดยหลบเลี่ยง

LEARNING OBJECTIVES

- เรียนรู้วิธีการให้คำแนะนำ (Coach) แก่สโมสรร
- พัฒนาแผนงานเพื่อเป็นทรัพยากรที่ดีสำหรับ
สโมสรร

